



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

Anexo III – Proposta Atualizada / Planilha de Custos

Anexo III-A ao Edital - Proposta Atualizada

Informamos, a seguir, o **Valor Total do Item/Grupo** para a contratação de empresa para prestação dos serviços de Técnicos de Arquivo, Armazenista e Supervisor Administrativo - Gestão Documental, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos, partes integrantes deste edital, bem como nos esclarecimentos eventualmente consignados no Portal de Compras do Governo Federal, site <https://www.gov.br/compras/pt-br>.

ITEM 1			
Descrição	Quantidade	Valor Mensal Máximo Unitário (R\$)	Valor Mensal Máximo Total (R\$)
Técnico de Arquivo (arquivista de documentos)	26		
Sindicato, Convenção Coletiva ou sentença normativa adotados *	Data-Base	Vigência	CBO
			4151-05
VALOR MÁXIMO MENSAL – ITEM ÚNICO (R\$)			

ITEM 2			
Descrição	Quantidade	Valor Mensal Máximo Unitário (R\$)	Valor Mensal Máximo Total (R\$)
Supervisor Administrativo	1		
Sindicato, Convenção Coletiva ou sentença normativa adotados *	Data-Base	Vigência	CBO
			4101-05
VALOR MÁXIMO MENSAL – ITEM ÚNICO (R\$)			



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

ITEM 3			
Descrição	Quantidade	Valor Mensal Máximo Unitário (R\$)	Valor Mensal Máximo Total (R\$)
Auxiliar de Biblioteca	1		
Sindicato, Convenção Coletiva ou sentença normativa adotados *	Data-Base	Vigência	CBO
			3711-05
VALOR MÁXIMO MENSAL – ITEM ÚNICO (R\$)			

*** A licitante já poderá indicar os sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas ou sentenças normativas que regem as categorias profissionais que executarão o serviço e as respectivas datas bases e vigências, com base na Classificação Brasileira de Ocupações – CBO.**

PROPOSTA VÁLIDA POR 120 (CENTO E VINTE) DIAS, a contar da data de sua apresentação, podendo vir a ser prorrogada mediante solicitação do TRT e aceitação do licitante.

DADOS DA EMPRESA

NOME DA EMPRESA:

NOME E E-MAIL PESSOAL DO RESPONSÁVEL PELA ASSINATURA DO CONTRATO:

ENDEREÇO:

CIDADE:

ESTADO:

CEP:

TELEFONE:

CELULAR:

CELULAR DO REPRESENTANTE DA EMPRESA:

E-MAIL DA EMPRESA:

E-MAIL (PESSOAL) DO REPRESENTANTE DA EMPRESA:

CNPJ:

BANCO:

Agência nº e Dígito nº - Conta Corrente nº e Dígito nº:

Local e data:

Nome e assinatura do representante legal da empresa



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

Anexo III-B ao Edital – Planilha de Custos (por posto / localidade)

Os valores propostos deverão ser aqueles praticados na data base a que se referir o último dissídio, convenção ou acordo coletivo da categoria profissional.

Discriminação dos Serviços

A	Data de Apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo Coletivo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a contratar (em função da unidade de medida)

1. MÓDULOS

Dados para composição dos custos referentes a mão-de-obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (COB)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (Redação dada pela IN nº 07/2018)

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS (Redação dada pela IN Nº 07/2018)

Submódulo 2.1 – 13º salário, férias e adicional de férias

2.1	13º salário, férias e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) salário	
B	Adicional de Férias	
Total		
C	Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições	

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela IN nº 07/2018).

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Considerando a vigência contratual prevista no art. 107 da Lei nº 14.133/2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Tendo em vista que, **conforme IN nº 7/2018, esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não**



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

renovável, e, tendo em vista que esta contratação tem duração superior a 12 meses, sugere-se a exclusão da rubrica "férias" deste submódulo 2.1. **Valor apurado no Módulo 4.**

Nota 4: Tendo em vista que o RAT ajustado varia entre 0,50% a 6,00%, o cálculo a ser aplicado no item "C" do submódulo 2.1 será o total da remuneração (Módulo 1) x 21,21% x percentual total do Submódulo 2.2. Assim, a incidência varia de acordo com o RAT Ajustado da empresa. A base de cálculo para verificação do percentual de incidência dos Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições sobre o Submódulo 2.1 (alínea C) está em conformidade com o item 12.4.2 deste edital (Ato Regulamentar GP n.º 08/2014, que dispõe sobre a aplicação da Resolução CNJ n.º 169/2013, substituída pela Resolução CNJ nº 651/2025).

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	
B	Salário Educação	2,50	
C	SAT		
D	SESC ou SESI	1,50	
E	SENAI - SENAC	1,00	
F	SEBRAE	0,60	
G	INCRA	0,20	
H	FGTS	8,00	
Total			

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A incidência varia de acordo com o RAT Ajustado da empresa - variação de 0,50% a 6,00% (Ato Regulamentar GP n.º 08/2014, que dispõe sobre a aplicação da Resolução CNJ n.º 169/2013, substituída pela Resolução CNJ nº 651/2025).

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1 (alínea C). (Redação dada pela N nº 07/2018). Vide Nota 4 acima.



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Assistência Médica e Familiar	
D	Outros (especificar)	
Total		

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias, e Incidência GPS, FGTS e Outras Contribuições (C)	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (Redação dada pela IN nº 07/2018)

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
C	Aviso Prévio Trabalhado	
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	
Total		



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

Nota 1: A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual de 1,94% no primeiro ano e, nos anos subsequentes, será de 0,194% a cada ano de vigência contratual, a ser incluído por ocasião da formulação do Termo Aditivo (Lei n. 12.506/2011 e Acórdão TCU PLENÁRIO 1186/2017).

Nota 2: Quanto à multa do FGTS, a retenção será realizada no percentual de 3,49%, utilizando-se a base de cálculo: $\{0,08 \times 0,5 \times 0,9 \times [1 + (1/11) + (4/33)] \times 100\}$, considerada a incidência da multa do FGTS sobre a remuneração, férias, 1/3 constitucional e 13º salário (redação do Ato Regulamentar GP n.º 08/2014, que dispõe sobre a aplicação da Resolução CNJ n.º 169/2013, substituída pela Resolução CNJ n.º 651/2025). O percentual da multa do FGTS tem como parâmetro, para fins de depósito em conta vinculada, aquele indicado no subitem 12.4.2 do Edital.

*Em que pese no Ato regulamentar GP n.º 08/2014 constar o percentual de 4,36%, está sendo utilizado o percentual de 3,49% tendo em vista a extinção da cobrança da contribuição social de 10%, conforme Art. 12 da Lei n.º 13.932/2019.

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositores/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. **(Redação dada pela IN nº 07/2018).**

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela IN nº 07/2018)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	
TOTAL		



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Prod nº: 4476/2025

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
TOTAL		

Nota 1: Para esta contratação, não haverá substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente
(Redação dada pela IN nº 07/2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	
4.2	Substituto na Intrajornada	
Total		

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniforme	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (especificar)	
TOTAL		

Nota: Valores Mensais por empregado



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
TOTAL			

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	
Subtotal (A+B+C+D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por empregado		



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

3. QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)		Valor proposto por Empregado (B)	Quantidade de trabalhadores por posto (C)	Valor Proposto por Posto (D)=(B x C)	Qtde de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F)=(D x E)
I	Serviço 1 (indicar)	R\$		R\$		R\$
II	Serviço 2 (indicar)	R\$		R\$		R\$
N	Serviço N (indicar)	R\$		R\$		R\$
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + N)						R\$

4. QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
DESCRIÇÃO		VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida*	
B	Valor mensal do serviço	
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato)	

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

DADOS DA EMPRESA

NOME DA EMPRESA:

NOME E E-MAIL PESSOAL DO RESPONSÁVEL PELA ASSINATURA DO CONTRATO:

ENDEREÇO:

CIDADE:

ESTADO:

CEP:

TELEFONE:

CELULAR:

CELULAR DO REPRESENTANTE DA EMPRESA:



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

E-MAIL DA EMPRESA:

E-MAIL (PESSOAL) DO REPRESENTANTE DA EMPRESA:

CNPJ:

BANCO:

Agência nº e Dígito nº - Conta Corrente nº e Dígito nº:

Local e data:

Nome e assinatura do representante legal da empresa



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Prod nº: 4476/2025

Anexo III-C ao Edital – Planilha de Custos (Insumos - Uniformes)

Informamos, a seguir, o **Valor Total do Item/Grupo** para o fornecimento de insumos (uniformes) referentes à Contratação de empresa para prestação de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra, nas funções de Técnico de Arquivo, Supervisor Administrativo e Auxiliar de Biblioteca, a serem executados em regime de dedicação exclusiva de mão de obra, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos, partes integrantes deste edital, bem como nos esclarecimentos eventualmente consignados no Portal de Compras do Governo Federal, site <https://www.gov.br/compras/pt-br>.

GRUPO 1					
Item 1 - Técnico de Arquivo					
UNIFORME					
Item	Descrição	Qtd	Periodicidade de reposição	Custo unitário	Custo mensal por empregado
1	Camisa polo em malha piquet com manga curta e logo da empresa contratada	4	anual		
Custo mensal por empregado:					
INSUMOS					
1	Caixas de luvas (látex de borracha natural) para procedimento não cirúrgico sem pó, com 100 unidades - EPI	1	mensal		
2	Máscaras descartáveis com tripla camada e com elástico - EPI	6	mensal		
3	Avental descartável de uso único, hipoalérgico, não estéril, não inflamável, isento de fibra	1	mensal		



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Prod nº: 4476/2025

de vidro, com manga longa e com punho elástico - EPI				
Custo mensal por empregado:				

GRUPO 1					
Item 2 - Supervisor Administrativo					
UNIFORME					
Item	Descrição	Qtd	Periodicidade de reposição	Custo unitário	Custo mensal por empregado
1	Camisa polo em malha piquet com manga curta e logo da empresa contratada	4	anual		
Custo mensal por empregado:					
INSUMOS					
1	Caixas de luvas (látex de borracha natural) para procedimento não cirúrgico sem pó, com 100 unidades - EPI	1	mensal		
2	Máscaras descartáveis com tripla camada e com elástico - EPI	6	mensal		
3	Avental descartável de uso único, hipoalérgico, não estéril, não inflamável, isento de fibra de vidro, com manga longa e com punho elástico - EPI	1	mensal		
Custo mensal por empregado:					



Poder Judiciário
Justiça do Trabalho
Tribunal Regional do Trabalho 15ª Região
Coordenadoria de Licitações e Contratações Diretas
Pregão Eletrônico nº 119/2026
Proad nº: 4476/2025

GRUPO 1					
Item 3 - Auxiliar de Biblioteca					
UNIFORME					
Item	Descrição	Qtd	Periodicidade de reposição	Custo unitário	Custo mensal por empregado
1	Camisa polo em malha piquet com manga curta e logo da empresa contratada	4	anual		
Custo mensal por empregado:					
INSUMOS					
1	Caixas de luvas (látex de borracha natural) para procedimento não cirúrgico sem pó, com 100 unidades - EPI	1	mensal		
2	Máscaras descartáveis com tripla camada e com elástico - EPI	6	mensal		
3	Avental descartável de uso único, hipoalérgico, não estéril, não inflamável, isento de fibra de vidro, com manga longa e com punho elástico - EPI	1	mensal		
Custo mensal por empregado:					